

WORK LIFE ROMANCE

WEITERBILDUNG 2019

Agile Transformation Coach



Überblick

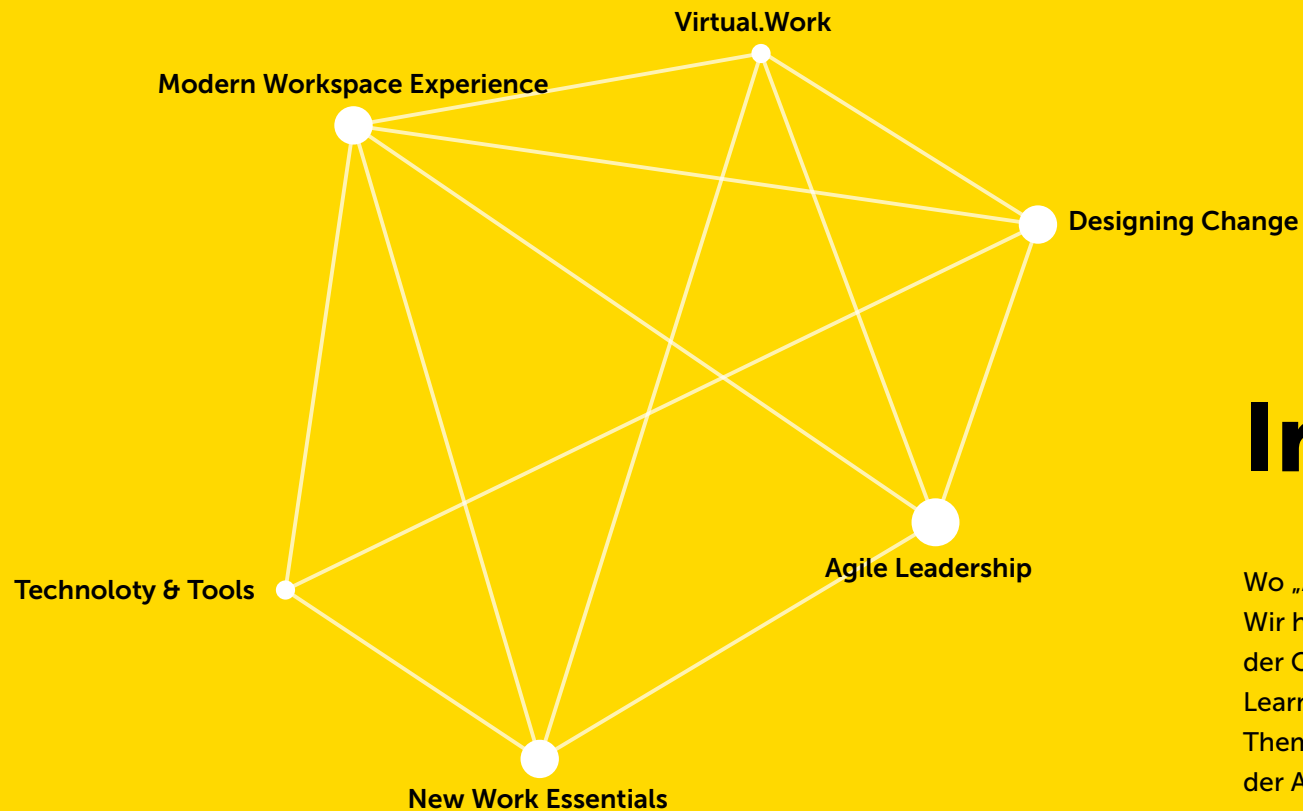
Unternehmen und Organisationen stehen vor einem grundlegendem Wandel. Unter dem Begriff „New Work“ vollzieht sich vor aller Augen die wahrscheinlich größte Transformation der Arbeitswelt seit der industriellen Revolution. Megatrends wie Digitalisierung, Flexibilisierung, Female Shift und nicht zuletzt die Aufhebung der Trennung zwischen Arbeits- und Lebenszeit, führen zu drastischen Veränderungen der Arbeitswelt. Hinzu kommt Druck von Seiten des Marktes, Mitarbeiter in punkto Innovation und Intrapreneurship fit zu machen.

Obwohl in aller Munde ist aber oft nicht klar, was sich hinter „New Work“ konkret verbirgt. Es gibt zwar viele Einzellösungen – Agilität, flexible Arbeitsmodelle à la Homeoffice etc. – was aber fehlt, ist ein ganzheitlicher Ansatz, der dem Thema auf operativer und kultureller Ebene gerecht wird.

Fest steht auch, dass New Work neben der Vermittlung neuer Skills auch eine der größten Kulturveränderungen der Gegenwart mit sich bringt. Das bedeutet neben Prozessen auch den Mensch und sein Arbeitsumfeld in den Blick zu nehmen. Was bedeuten diese Veränderungen für die Führung von Teams? Wie schaffen wir es, Menschen und ihr Wissen wertschöpfend miteinander zu vernetzen? Und welche Anforderungen stellen sich eigentlich an moderne Arbeitsplätze, wenn Mitarbeiter zunehmend international und virtuell zusammenarbeiten?

Solche und weitere Fragen sind in die Konzeption der Weiterbildung zum „Agile Transformation Coach“ eingeflossen. Damit schließen wir eine Lücke im Weiterbildungsmarkt und richten uns an HR-Experten und Führungskräfte in Unternehmen ebenso wie an externe Berater, Trainer und Coaches, die sich als Treiber dieses Wandels verstehen.

Agile Transformation



Inhalte

Wo „Agile“ draufsteht, muss auch „Agile“ drin sein! Wir haben uns daher von den linearen Strukturen der Old Economy verabschiedet und ein völlig neues Learning-Design entwickelt, das sich aus sechs Themen-Spots zusammensetzt. Sie bilden den Kern der Agilen Transformation. Sie bedingen sich, wirken immer nur als Ganzes und leiten mit ihren Tools und ihrem Mindset den Teilnehmer durch die gesamte Ausbildung.



THEMENSPOT 1

New Work Essentials

Einführung und Übersicht in den Themenkomplex: In diesem Themenspot legen wir die Grundlagen für die folgenden Ausbildungselemente. Wir erläutern Herkunft und Theorie moderner Arbeitskulturen und deren praktische Umsetzung in Unternehmen und Organisationen. Wir beleuchten den Einfluss relevanter Megatrends und Anforderungen von Seiten des Marktes und der Kunden. Zentrale Aspekte werden an konkreten Case Studies vorgestellt und entsprechend eingeordnet.

THEMENSPOT 2

Agile Leadership

Führung und New Work – geht das? Agile und flexible Arbeitsprozesse erfordern von Mitarbeitern ein hohes Maß an Selbstorganisation und Eigenverantwortung. Führungskräfte haben die Aufgabe, Mitarbeiter zu motivieren, die Komfortzone zu verlassen und Neues auszuprobieren. Dazu gehört aber auch eine Fehlerkultur, die nicht auf Scheitern, sondern Entdecken und Experimentieren ausgerichtet ist und Innovation fördert und fordert. Darüber hinaus wird in fluiden, internationalen Teams ohne Präsenz Führung noch einmal völlig neu definiert.



THEMENSPOT 3

Virtual.Work

Der Lebenszyklus von Produkten und Dienstleistungen wird immer kürzer. Sogar langjährig erfolgreiche Geschäftsmodelle werden innerhalb kürzester Zeit von neuen disruptiven Technologien abgelöst. Unternehmen richten ihre Produkte und Prozesse inzwischen radikal an den Bedürfnissen ihrer Kunden aus. Mitarbeiter sind dabei gefordert, schnelle und innovative Lösungen zu entwickeln – Innovationsprozesse werden somit zum Alltagsgeschäft. In diesem Themenspot stellen wir Möglichkeiten und Anforderungen vor, wie Zusammenarbeit sowohl von Mensch zu Mensch als auch in virtuellen Kontexten erfolgreich funktionieren kann.



THEMENSPOT 4

Modern Workspace Experience

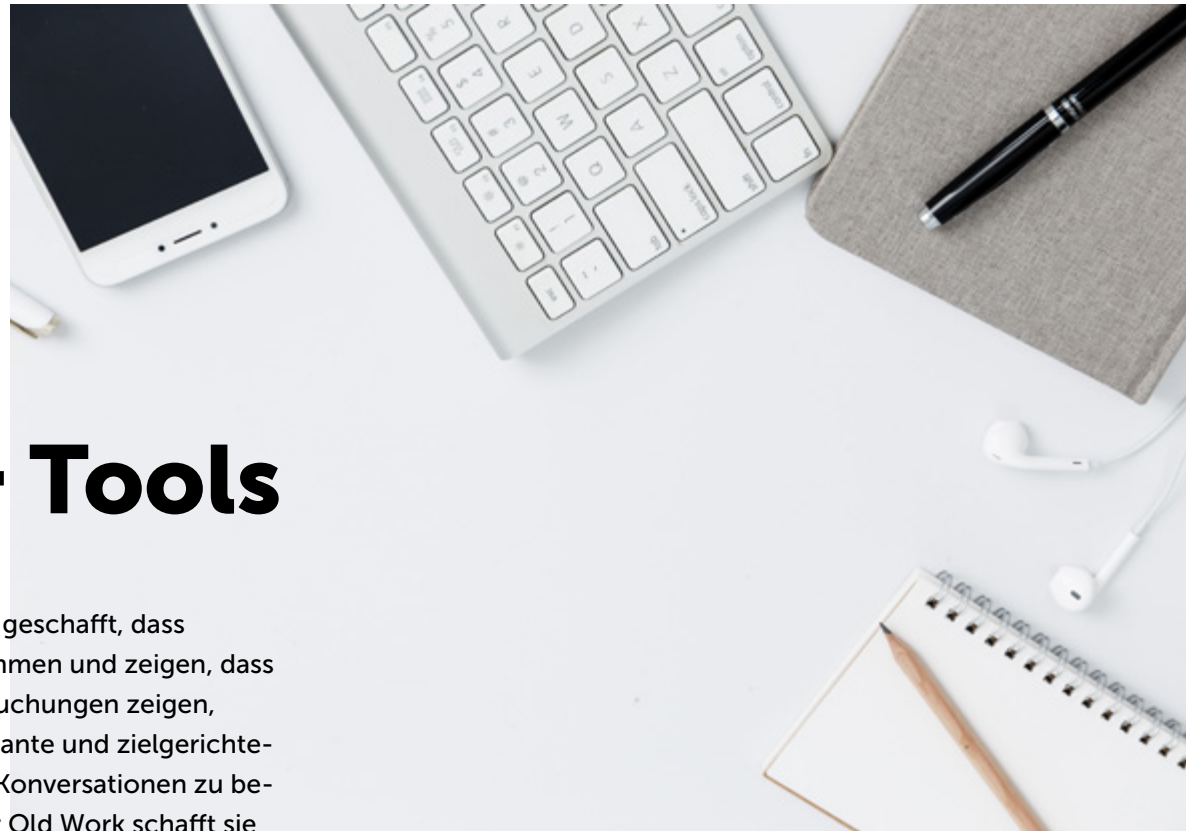


Freies Denken erfordert freie Räume. Das alte Büro ist in vielen Fällen nicht mehr das richtige Umfeld, um Raum für Innovation zu schaffen und den Bedürfnissen der Menschen nach Flexibilität und Gesundheit gerecht zu werden. Darüber hinaus bekommt das Vernetzen und der Austausch zwischen Mitarbeitern, Teams und Abteilungen eine neue Bedeutung. Das Arbeitsumfeld muss diesen Raum für Kommunikation und Netzwerken ermöglichen. Schnelle Sprints und Stand Ups brauchen in der neuen Arbeitswelt ebenso ihren Raum wie Orte der Ruhe und Entspannung.

THEMENSPOT 5

Technologie & Tools

Team-Chat statt Email: Trello, Slack und Co. haben es geschafft, dass inzwischen ganze Unternehmen ohne E-Mails auskommen und zeigen, dass Projektmanagement auch Spaß machen kann. Untersuchungen zeigen, dass die Produktivität steigt, wenn Teams in eine relevante und zielgerichtete Kommunikation eintreten statt sich in langen Mail-Konversationen zu belasten. Kommunikation sollte Arbeit reduzieren, in der Old Work schafft sie meist neue Arbeit und macht Dinge komplexer und schwieriger. In diesem Themenspot stellen wir die Technik und die Tools der neuen Arbeitswelt vor und zeigen ihre Anwendung.





THEMENSPOT 6

Designing Change

Es wäre naiv, die Zukunft der Arbeit durch eine rosarote Brille zu sehen und dabei zu vergessen, dass es sich vor allem um einen fundamentalen Kulturwandel handelt, der vor allem Zeit und Geduld verlangt. Mitarbeiter und Führungskräfte werden nicht über Nacht die gewohnten und oft lieb gewonnenen Verhaltensweisen ablegen – und ebenso ist New Work kein Allheilmittel und nicht für jeden Arbeitsschritt anwendbar. Wie bei jeder Veränderung muss klar sein, dass es auch zu Widerstand kommen kann. In diesem Themenspot gehen wir auf die Grenzen der neuen Technologien ein und zeigen, wie man den Weg aus der Old Economy hin zu einer maßgeschneiderten und flexiblen New Work erfolgreich meistert.

Learning Design

Die Weiterbildung verbindet drei Präsenz-Module in Köln mit virtueller Teamarbeit, die zwischen den Modulen stattfindet. Dabei arbeiten kleine Teams an einem konkreten und auf ihren Kontext zugeschnittenen New Work-Projekt.

Unser Anspruch ist es, den Teilnehmern nicht nur die Inhalte der neuen Arbeitswelt zu vermitteln, sondern diese direkt erlebbar zu machen: Virtuelles Zusammenarbeiten, Innovationseinheiten in Sprints oder der Einsatz von Methoden wie Design Thinking sind daher Teil des Konzeptes.



Location

Die Ausbildung findet in einem modernen Workspace in Köln statt.

Ausbilder

Robert Kötter und Marius Kursawe sind die Gründer von Work Life Romance. Sie beraten und begleiten Unternehmen und Organisationen auf dem Weg in die Zukunft der Arbeit. Sie treten als Keynote Speaker auf und sind gefragte Gesprächspartner für Medien wie die Frankfurter Allgemeine Zeitung, BILD und Lifestyle-Magazine wie NIDO und Cosmopolitan. 2015 veröffentlichten sie das Buch „Design Your Life“ im Campus Verlag, das innerhalb weniger Wochen

zum Bestseller im Bereich Beruf & Karriere wurde. Unter dem Dach der Twenty One Skills Academy sind sie zudem im Bereich Weiterbildung und Qualifizierung für den Themenkomplex New Work aktiv. Robert Kötter hat in Bonn, Leipzig und Tokyo studiert und ist zertifizierter Systemischer Berater und NLP-Practitioner. Marius Kursawe ist Absolvent der Universität Bonn und der „Rotterdam School of Management.“



Robert Kötter & Marius Kursawe

Leistungen

- Teilnahme an den drei Modulen à zwei Tage
- An jedem Modul stellen wir Lunch sowie Getränke, Kaffee und Snacks zur Verfügung. Besondere Wünsche (vegan, vegetarisch etc.) bitte vorab durchgeben.
- Arbeitsmaterialien
- Zertifikat „Agile Transformation Coach“ nach Besuch der drei Module, einer Gruppenpräsentation und einer schriftlichen Dokumentation des eigenen New Work-Konzeptes.

Termine 2019

16. und 17. Mai 2019
19. und 20. September 2019
14. und 15. November 2019

Jeweils Donnerstags von 10:30 Uhr bis 18 Uhr
und Freitags von 09:00 Uhr bis 16 Uhr.

Preis

Unternehmenskunde: 3.449,81 € inkl. 19% MwSt.
Selbstständige oder Freiberufler: 2.640,61 € inkl. 19% MwSt.
Subventioniertes Ticket (Studenten oder Arbeitslose): 2.021,81 €
inkl. 19% MwSt.
(Umsatzsteuerbefreit nach § 4 Nr. 21) – inklusive Seminar-Verpflegung (alle Getränke inkl. Tee und Kaffee, Kuchen, Snacks, Mittagessen) und aller Materialien.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Anmeldung, Zahlung und Leistungsumfang

Anmeldung und Zahlung erfolgen über die Twenty One Skills GmbH & Co. KG. In der mit Anmeldung zu errichtenden Gebühr sind die Leistungen laut Ausschreibung enthalten. Die Kosten für Anreise und Unterbringung sind nicht enthalten, dagegen ist die Verpflegung während der Seminarzeiten (tagsüber) enthalten. Zur Teilnahme berechtigt, ist nur, wer vor Beginn der Ausbildung die Seminargebühren in voller Höhe entrichtet hat. Alternativ kann eine Abrechnung nach Abschluss der einzelnen Module erfolgen, also jeweils in sechs Einzelrechnungen.

Zertifikate und Teilnahmebescheinigungen

Die Teilnehmer erhalten nach Abschluss der Gesamtausbildung das Zertifikat „Agile Transformation Coach“. Für die Teilnahme an einzelnen Modulen wird auf Wunsch eine Teilnahmebescheinigung erstellt.

Rücktritt

Der Teilnehmer kann bis zum 31. Tag vor Beginn der Ausbildung kostenfrei von seiner Anmeldung zurücktreten. Bei einem Rücktritt ab dem 30. Tag stellen wir eine Bearbeitungsgebühr von 500 Euro, ab dem 14. Tag in Höhe der vollen Ausbildungsgebühr in Rechnung. Unabhängig davon kann der Teilnehmer auch einen Ersatz-Teilnehmer bestimmen.

Seminarabsagen/Änderungen

Die Twenty One Skills GmbH & Co. KG behält sich vor, die Ausbildung bis acht Wochen vor Beginn abzusagen, etwa aufgrund von Nichterreichen der Mindestteilnehmerzahl. In diesem Fall wird die volle Gebühr für die Ausbildung ohne Abzüge zurückerstattet. Einzelne Module können in Ausnahmefällen (z.B. Erkrankung der Trainer) verschoben werden. Dabei können keine Erstattungen für vergebliche Aufwände, Fahrtkosten oder andere Kosten geleistet werden.

Haftungsausschuss

Die Twenty One Skills GmbH & Co. KG sowie ihre gesetzlichen Vertreter und Erfüllungsgehilfen haften für Personen- und Sachschäden nur bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit.

Änderungen

Mündliche Nebenabreden oder nachträgliche Änderungen und Ergänzungen der Teilnahmebedingungen bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der schriftlichen Bestätigung durch die Twenty One Skills GmbH & Co. KG.

Gerichtsstand

Der Gerichtsstand ist Köln.

Salvatorische Klausel

Sollte eine Bestimmung des Vertrags unwirksam sein, so wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen davon nicht berührt. Die Parteien verpflichten sich, anstelle der unwirksamen Bestimmung eine wirksame Regelung zu treffen, die der ursprünglichen Bestimmung und dem Zweck des Vertrags möglichst nahe kommt.

Schweigepflicht

Die Teilnehmer verpflichten sich durch die Anmeldung zur Ausbildung, während und über Ende derselbigen hinaus zur Verschwiegenheit bezüglich aller teilnehmer- und kundenbezogenen Tatsachen, die er im Laufe der Ausbildung erfährt.

Urheberrecht an den Unterlagen

Alle von der Twenty One Skills GmbH & Co. KG an die Teilnehmer ausgehändigten Unterlagen sind das Eigentum der Twenty One Skills GmbH & Co. KG und unterliegen dem urheberrechtlichen Schutz. Sie dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden und nur innerhalb der engen Grenzen des Urheberrechts, insbesondere zum eigenen Gebrauch verwendet werden. Alle Tools dürfen nur unter Nennung des Copyrights, im Original-Layout von Twenty One Skills GmbH & Co. KG und nach Abschluss der Ausbildung bei der Arbeit mit Kunden verwendet werden.

WORK LIFE ROMANCE

Kontakt

Twenty One Skills GmbH & Co. KG
Robert Kötter & Marius Kursawe
Berliner Str. 31 EG
51063 Köln
Tel.: 0221 75966940
Mail: kontakt@workliferomance.de